**Section 6 Exercice : prévision ressources humaines**

ALLUMIX est une société spécialisée dans la fabrication des fenêtres en aluminium dont les principaux clients sont des entreprises du secteur du bâtiment.

Les données comptables montrent une croissance rapide des résultats de l’entreprise ces trois dernières années. Par ailleurs, la direction de l’entreprise a réalisé une étude sur l’évolution de son marché pour les trois prochaines années. Cette étude a montré la possibilité d’une croissance importante du nombre de logement social attribué par l’état dans la wilaya d’Oran. Cependant cette croissance risque d’attirer de nouveaux concurrents, estimés par l’étude à 04 nouvelles entreprises. C’est pourquoi la direction de l’entreprise a élaboré une stratégie basée les prix. Cette stratégie nécessite l’amélioration de la production et de la distribution du produit final.

Ces nouveaux objectifs nécessitent par ailleurs le renforcement des capacités de gestion de l’entreprise et par conséquence des changements dans la composition des ressources humaines cadres.

**Tableau 1 effectif cadre au 31/12/2020**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Les Fonctions** | **Production** | **approvisionnement** | **administration et finance** | **DRH** | **Distribution et marketing** | **juridique** | **Total** |
| **Effectifs cadres** | 27 | 15 | 14 | 9 | 22 | 6 | **93** |

Le tableau suivant donne les estimations des départs 2021-2023 (données internes)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Les Fonctions** | **Production** | **approvisionnement** | **administration et finance** | **DRH** | **Distribution et marketing** | **juridique** | **Total** |
| **retraite** | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | **9** |
| **Fin de contrat** | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 0 | **11** |

Sur la base des nouveaux objectifs, le personnel par fonction qui doit être disponibles en 2021-2023 est le suivant

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Les Fonctions** | **Production** | **approvisionnement** | **administration et finance** | **DRH** | **Distribution et marketing** | **juridique** | **Total** |
| effectif 2023 | 100 | 22 | 18 | 10 | 49 | 6 | 205 |
| **Besoins** | 28% | 76% | 85% | 100% | 65% | 100% | **11** |
| Besoins cadre 2023 | 28 | 16,72 | 15 | 10 | 32 | 6 |  |

**Question**

1. calculez l’effectif cadre par fonction de 2021-2023 selon les données internes

2. calculez l’effectif cadre qui doit être disponible en 2023

3. calculer les recrutements et les licenciements à faire pour atteindre ces objectifs

4. calculez le taux d’encadrement attendu en 2023