

عنوان المحاضرة (2_1)

الأصول النظرية الكلاسيكية للمنظمات:

(2) "فورد Ford" (خط الانتاج)

(3) "فايول FAYOL" (المبادئ الادارية)

(2) هنري فورد

هنري فورد Henry Ford كان صاحب مصانع سيارات والتي تحمل اسمه، اخترع ما يسمى بخط التجميع la chaîne de montage التي تسمح بتجميع القطع بالوم أ.

اسهاماته العلمية:

- الفورديزم fordisme المبني على العمل بالخط la chaîne،
- لقد عمل على حذف الوقت الضائع المتعلق بتنقل العمال، لأن مراقبة الوقت مهمة.
- توحيد standardisation المنتجات من أجل تقليص التكلفة.
- الفورديزم يعتبر كنظام للانتاج، له بعد سوسيو اقتصادي واسع بمعنى: أعطى نشأة للانتاج أي تقنيات الانتاج الضخم والاستهلاك معا قلص وقت العمل، وضاعف وقت الفراغ.
- ضاعف أجر العمال للحفاظ على اليد العاملة، وعمل على استفادتهم من مداخل انتاج المؤسسة.
- رفع اجر العمال الى 5 دولارات بهدف حل مشاكل العمال وشراء ولائهم
- تنبه الى الرابطة بين الانتاج وحجم السوق أي الانتاج بالجملة يتطلب اسواق بالجملة

(3) "فايول FAYOL" (المبادئ الإدارية)

شكّلت نظرية "فايول" "المبادئ الإدارية" القاعدة الأساسية في تخصص الإدارة. وقد ركز على التقسيمات العلمية، والإدارة العامة. كما يعتبر من شكل القاعدة الأساسية بعلم الإدارة " علم تسيير المنظمة".

اسهاماته العلمية:

تعتبر نظريته "المبادئ الإدارية" مكملة لنظرية "تايلور"، بحيث ركز على أن تكون داخل المؤسسات نظام السلطة الذي يحدد القواعد والإجراءات يجب أن تحترم من طرف أعضائها. وقد حاول البحث عن المبادئ والأصول التي تحكم العمل الإداري. قسم المنظمة إلى عدة نشاطات:

1. النشاط الانتاجي/التقني Technique

2. النشاط التجاري

3. النشاط المالي

4. النشاط المحاسبي

5. النشاط الحماية من المخاطر

6. النشاط الاداري

بالنسبة له بأن وظيفة الإدارة هي أهم وظيفة فقسم "فايول" مهام وواجبات الإدارة إلى خمسة وظائف:

1. الاستبصار والتخطيط.

2. التنظيم

3. القيادة

4. التنسيق

5. الرقابة/الضبط

المبادئ الإدارية لفايول الـ 14 عشر: هي أساس نظريته:

1. تقسيم العمل

2. السلطة والمسؤولية

3. القواعد المنظمة للعمل

4. وحدة الأوامر

5. وحدة الاتجاه

6. خضوع مصالح الأفراد لمصالح المنظمة

7. مكافئة العاملين بعدالة

8. المركزية
9. التدرج الهرمي/التسلسل الرئاسي
10. الترتيب
11. العدالة/الانصاف
12. استقرار العاملين
13. المبادرة
14. روح الفريق/التعاون

Prof BRIDJA