



Université d'Oran2
Faculté Des Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences
de Gestion

INTRODUCTION AU MANAGEMENT

MONSIEUR BENCHIKH

Professeur à l'Université d'Oran2

Docteur en Sciences de Gestion à l'IAE de Poitiers (France)

L'ENTREPRISE

UNE FORME D'ORGANISATION

- 
- **L'entreprise : notions fondamentales ;**
 - **L'organisation de l'entreprise ;**

- **Définition de l'entreprise**
- **L'entreprise : agent économique (rôle dans le circuit économique).**
- **Fonctions et responsabilités de l'entreprise.**
- **Typologie des entreprises.**



Définition de l'entreprise

- **Toute entreprise est une organisation.**
- **Une organisation : c'est une entité, un ensemble de moyens humains et matériels organisés.**



l'entreprise : agent économique (rôle dans le circuit économique)

L'entreprise

Définition, organisation et modes de direction

Les autres entreprises

**Les économies
étrangères**



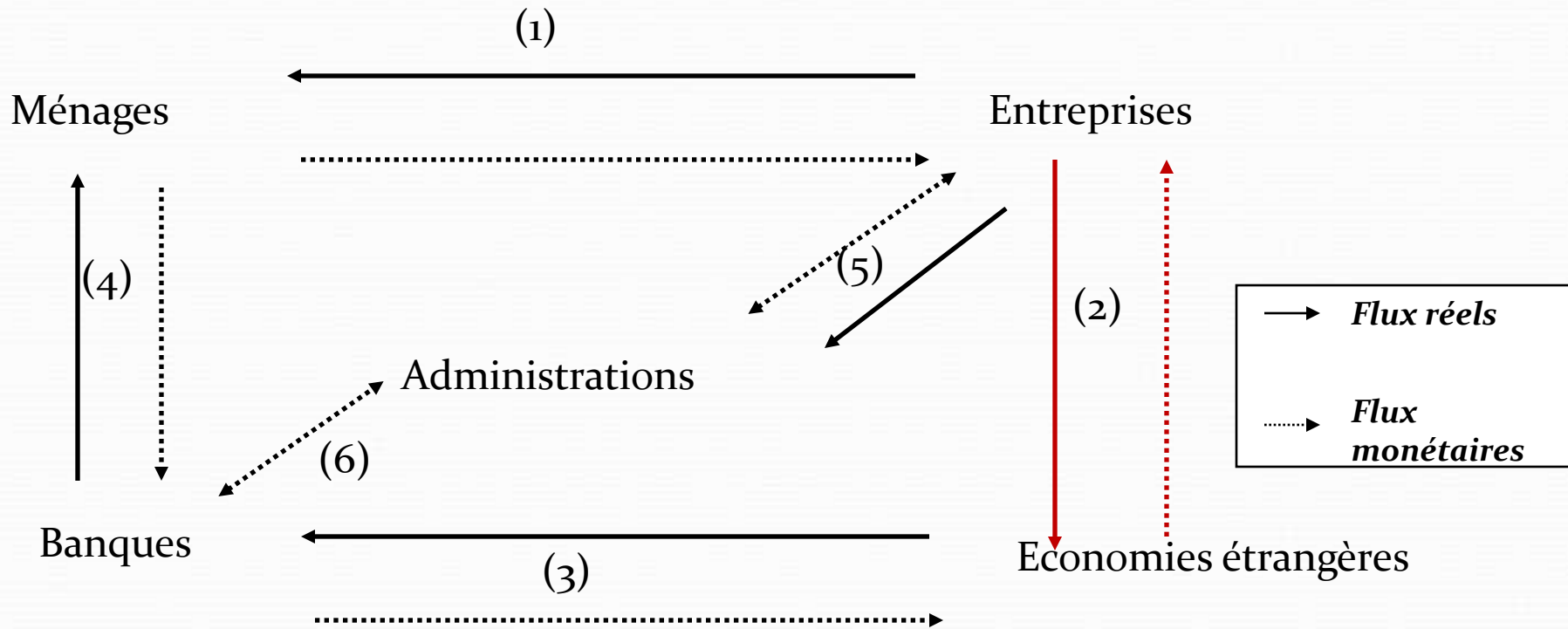
Les ménages

Les institutions financières

Les administrations

Les agents économiques en relation avec l'entreprise

L'entreprise *Définition, organisation et modes de direction*



Expliquer le fonctionnement de ce circuit économique (suivre la numérotation)



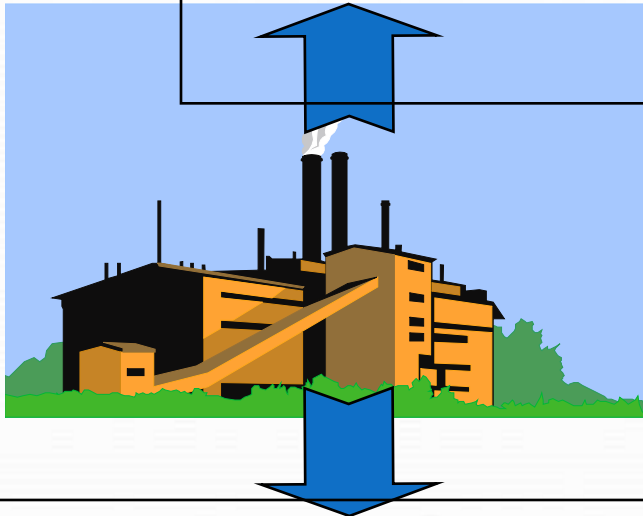
Fonctions et responsabilités de l'entreprise.

Des fonctions économiques : ACHAT

PRODUCTION-TRANSFORMATION

VENTE

Des responsabilités économiques : Etre compétitive – créer de la valeur
(voir VA)– créer de la richesse



Des responsabilités sociétales :

Préserver l'environnement
Loyauté / consommateurs...

Des fonctions sociales : Offrir des emplois, source de revenu

Des responsabilités sociales : Recruter, former, protéger ses salariés...



Typologie des entreprises

Les typologies d'entreprises

- Il est possible de classer les entreprises en fonction de nombreux critères. Les entreprises peuvent appartenir à un propriétaire unique (entreprise individuelles), à plusieurs associés (sociétés commerciales), à l'Etat (entreprises publiques), à leurs adhérents ou salariés (coopératives).
- Les classifications juridiques :
 - les sociétés de personnes ;
 - les sociétés de capitaux ;
 - la société à responsabilité limitée.

● **Les classifications économiques :**

- **la dimension de l'entreprise (l'effectif salarié, le chiffre d'affaires, la valeur ajoutée, les capitaux propres).**
- ✓ **Un classement rigoureux devrait tenir compte de ces quatre critères, et les combiner avec d'autres critères notamment les ratios.**
- **le domaine d'activité de l'entreprise ;**
- ✓ **Par nature d'activité (agricole, industrielle, commerciale, prestataire de services, établissement de crédits, entreprises d'assurances)**
- ✓ **Par secteurs et par branches (la classification par secteurs rassemble les entreprises ayant la même activité principale, alors que la classification par branches regroupe les entreprises fabriquant la même famille de produits.**

Classement selon le statut juridique

- La question essentielle est celle de la responsabilité des propriétaires de l'entreprise à l'égard des créanciers
 - Statuts pour lesquels cette responsabilité est sans limite : entreprise individuelle, SNC (société en nom collectif), etc.
 - Statuts pour lesquels leur responsabilité est limitée à leurs apports à l'entreprise : Sarl (société à responsabilité limitée), SA (société anonyme), etc.

Un aperçu sur les différents statuts juridiques

- **Statuts à responsabilité illimitée**
 - **Entreprise individuelle, pas de séparation du patrimoine de l'entreprise et de celui de l'entrepreneur**
 - **Société en nom collectif, responsabilité illimitée et solidaire des différents associés**
- **Statuts à responsabilité limitée**
 - **Société à responsabilité limitée (Sarl), un nombre précis d'associés, dits *porteurs de parts*, capital social supérieur ou égal à une somme précise.**
 - **Société anonyme (SA), un nombre d'actionnaires minimum, capital supérieur ou égal à une somme précise,**



Les fonctions traditionnelles et basiques dans l'entreprise

Des fonctions à la chaîne de valeur de l'entreprise

Ses 6 fonctions traditionnelles

6 activités spécialisées placées
sous une autorité commune

- Direction
- Financement
- Approvisionnement
- Production
- Commercialisation
- Ressources Humaines

La structure organisationnelle de l'entreprise



TEST



« Choisissez LA photo qui vous parle le plus, celle qui est le plus proche de l'idée que vous vous faites de l'entreprise ».

Photo N°1

Photo N°2

Photo N°3

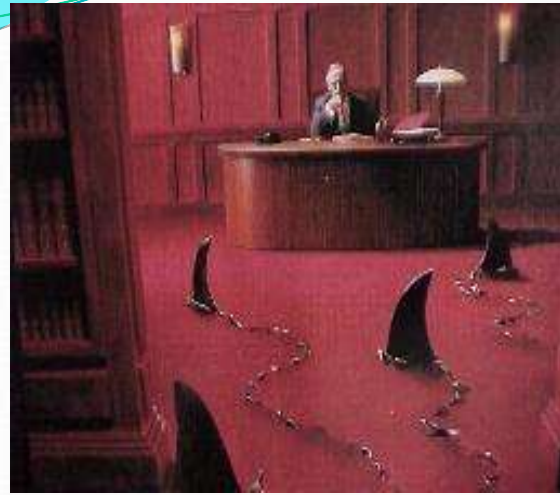


Photo N°4

Photo N°5

Photo N°6



Photo N°1

Photo N°2

Photo N°3



**L'entreprise
taylorienne en
environnement
concurrentiel hostile**

**L'entreprise socio-
technique**

**L'entreprise
adhocratique (non
hiérarchique, innovante
et ouverte)**

Concurrence; Isolement
et responsabilité du
dirigeant; danger;
hostilité

Equipe organisée;
hiérarchie; groupe;
Statique

Modernité, Jeune,
Détente, Plaisir du travail

Photo N°4



**L'entreprise
décentralisée, centrée
sur les hommes, leur
créativité, leurs
responsabilités**

Dynamisme, réussite,
start up, modernité,
compétition

Photo N°5



**La bureaucratie
professionnelle,
centralisée,
hégémonique**

Concurrence,
domination, grands
groupes, non respect
des règles

Photo N°6



**L'entreprise
transculturelle,
réseau, réticulaire**

Coopération; Ouverture
internationale ;
Mondialisation

Qu'est ce qu'une entreprise?

