

Chapitre 2 : Le chômage



ZAOUI Djamilia

1.0

21/01/2024

Table des matières

Objectifs	3
Introduction	4
I - Pré-requis	5
II - Test des pré-requis	6
III - Les déséquilibres économiques contemporains n°2	7
1. Définition du chômage	7
2. Les mesures statistiques du chômage	7
3. Les explications du chômage	7
3.1. Les grands schémas explicatifs du chômage	7
4. Les principales conceptions du chômage structurel	9
5. Les conséquences du chômage	9
5.1. La perte de pouvoir d'achat	9
5.2. La perte du lien social	9
5.3. La santé physique et psychique des demandeurs d'emploi	10
6. Les politiques de lutte contre le chômage	10
7. Exercice	12
8. Exercice	12
9. Exercice	12
10. Exercice :	12
Conclusion	14

Objectifs

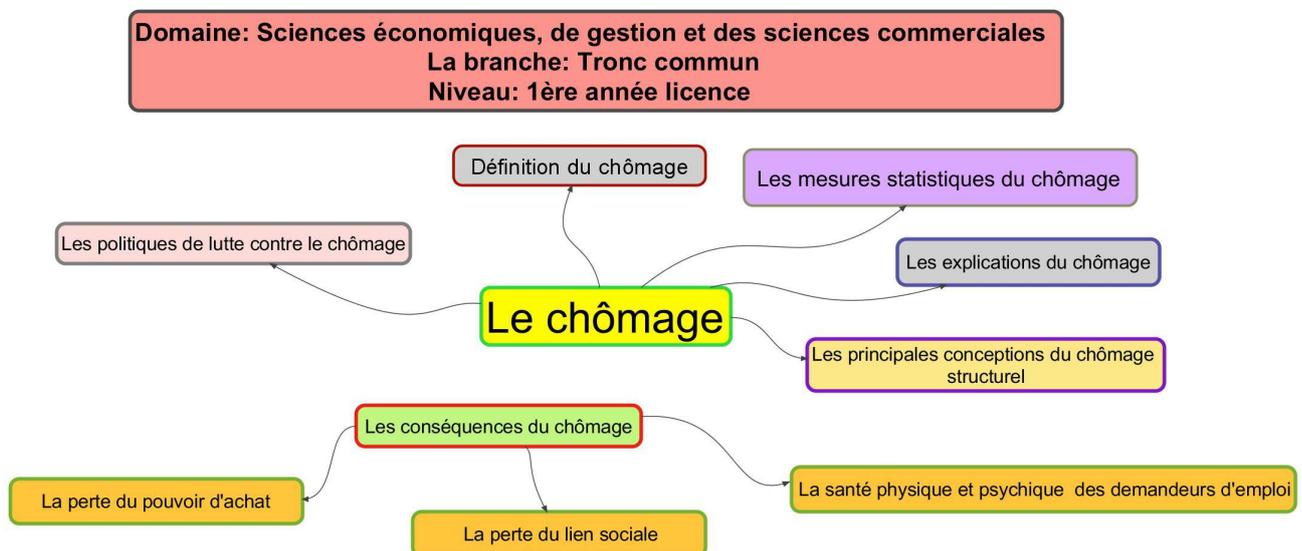
A l'issue de ce cours l'apprenant sera capable de :

1. **Identifier** les différentes causes du chômage.
2. **Expliquer** les conséquences économiques du chômage.
3. **Interpréter** les statistiques du marché du travail liées au chômage.
4. **Examiner** les tendances historiques du chômage et identifier les facteurs qui influencent ces tendances.
5. **Décomposer** les différents types de chômage (structurel, conjoncturel, etc.) pour en comprendre les caractéristiques distinctes.
6. **Évaluer** l'efficacité des politiques gouvernementales visant à réduire le chômage.

Introduction

Le chômage est un problème économique et social majeur qui affecte les individus, les familles et les sociétés à travers le monde. Il se réfère à la situation où les personnes en âge de travailler sont sans emploi et cherchent activement un emploi rémunéré. Le taux de chômage est un indicateur clé de la santé économique d'un pays, mesurant le pourcentage de la population active qui est sans emploi. Le chômage peut être causé par divers facteurs. Les causes structurelles incluent les changements technologiques, les évolutions économiques, les délocalisations ou les déséquilibres sur le marché du travail. Les causes conjoncturelles sont liées à des périodes de récession ou de ralentissement économique, où les entreprises réduisent leurs effectifs pour faire face à une baisse de la demande. Il peut également être le résultat de causes individuelles, telles que l'inadéquation des compétences, le manque d'expérience ou les problèmes de mobilité géographique. Le chômage a des conséquences importantes sur les individus et la société. Sur le plan individuel, le chômage peut entraîner une perte de revenu, une diminution de la confiance en soi, une détérioration de la santé mentale, une diminution des compétences professionnelles et une exclusion sociale. Il peut également provoquer des tensions sur les relations familiales et entraîner des difficultés financières. Sur le plan sociétal, le chômage a un impact sur l'économie dans son ensemble. Il réduit la production économique et peut conduire à une baisse de la consommation, de l'investissement et de la croissance économique. Il peut également augmenter les dépenses gouvernementales liées aux programmes sociaux et aux prestations de chômage. Les gouvernements et les organismes internationaux mettent en œuvre des politiques et des programmes pour lutter contre le chômage. Cela peut inclure des mesures visant à favoriser la création d'emplois, à promouvoir la formation professionnelle, à encourager l'entrepreneuriat, à stimuler la croissance économique et à fournir un filet de sécurité aux chômeurs.

Carte conceptuelle



Source : fait par l'auteur

I Pré-requis

Pour pouvoir suivre ce cours avec succès il faut au préalable avoir :

- Avoir des connaissances de base en économie et en sociologie.
- Comprendre les concepts liés au marché du travail.
- Connaître les différents types de chômage et les théories qui engendrent le chômage.
- Être familiarisé avec les politiques de l'emploi et les mesures prises pour lutter contre le chômage.

II Test des pré-requis

Pour tester les pré-requis sur un cours sur le chômage, voici un ensemble de questions qui pourraient être posées aux apprenants :

Question n°1 : Quelles sont les conditions requises pour être considéré comme chômeur ?

- A. Être sans travail
- B. Rechercher un emploi
- C. Être disponible

Question n°2 : Quels sont les différents types de chômage ?

Question n°3 : Quelles sont les conditions nécessaires pour bénéficier des allocations chômage en Algérie ?

Des sources web qui pourraient répondre à ces questions :

<https://www.schoolmouv.fr/cours/les-explications-du-chomage-en-science-economique/fiche-de-cours>

<https://www.unedic.org/l-assurance-chomage-et-vous/demandeur-d-emploi-ou-salarie/mon-indemnisation/quelles-sont-les-conditions-pour-avoir-droit-aux-allocations-chomage>

III Les déséquilibres économiques contemporains n°2

1. Définition du chômage

La notion de chômage est née avec le développement du statut salarial, c'est-à-dire avec la généralisation progressive du revenu du travail comme ressource financière unique ou principale. Le chômage mesure la différence entre *la population active*[1] et le niveau de l'emploi qui s'établit sur le marché du travail. La population active regroupe l'ensemble des personnes en âge de travailler, qui occupent un emploi ou qui sont au chômage. La somme de la population active et de la population inactive constitue la population totale d'un pays.

2. Les mesures statistiques du chômage

Afin de mesurer le chômage en France, les statistiques disposent de deux sources : les inscriptions à l'Agence nationale pour l'emploi en fin de mois et l'enquête annuelle pour l'emploi de l'Institut national de la statistique et des études économiques. Cette dernière calcule, pour la France, le chômage « au sens du BIT » en ajoutant à la « population sans emploi à la recherche d'un emploi » qui commence ultérieurement. Pour leur part, les fichiers de l'ANPE recensent, à la fin de chaque mois, les demandeurs d'emplois, disponibles pour travailler, inscrits sur les sites et dont les demandes n'ont pas abouti. L'agence obtient ainsi une mesure du chômage appelée les « demandes d'emploi en fin de mois ».[1]

3. Les explications du chômage

Analysé par les principaux courants de la pensée économique, le chômage fait actuellement l'objet de nouveaux débats théoriques qui s'efforcent de mieux cerner l'étude de ce problème à partir d'une meilleure connaissance du marché du travail.

3.1. Les grands schémas explicatifs du chômage

L'analyse de la situation contemporaine du chômage a donné naissance à trois grands types d'explication :

- Une explication classique, qui impute la responsabilité du chômage à l'insuffisante rentabilité des entreprises ;
- Une explication keynésienne, pour laquelle le chômage résulte d'une demande solvable insuffisante ;
- Une explication plus structurelle qui lie le chômage à des facteurs économiques et sociaux permanents.

3.1.1. Le chômage classique

Pour l'analyse classique, l'équilibre économique s'accompagne du plein emploi des facteurs de production, travail et capital ; le chômage durable ne trouve donc pas sa place dans une telle approche. Lorsqu'il existe, cependant, il est le signe d'un déséquilibre macroéconomique provisoire.

Deux raisons peuvent expliquer la présence du chômage dans le modèle libéral classique :

- L'insuffisante flexibilité des prix – donc du salaire, prix du travail – à la baisse ;
- Et d'insuffisantes capacités de production des entreprises.

Ces deux facteurs sont par ailleurs intimement liés : le niveau trop élevé et rigide de la rémunération du facteur travail a pour conséquence une rémunération insuffisante du capital, c'est-à-dire une rentabilité trop faible des investissements. Les entreprises sont alors conduites à renoncer à l'exploitation de certains équipements et à l'extension des capacités de production existantes ; c'est donc l'insuffisance de la rentabilité qui engendre le chômage classique.[2]

3.1.2. Le chômage keynésien

Dans l'analyse keynésienne, une économie peut être durablement en situation de *sous-emploi*[2] si la demande globale est durablement inférieure à l'offre globale. Dans ce cas, les entreprises sont désireuses de produire plus, mais ne le font pas par suite de l'insuffisance de la demande. L'équilibre ainsi réalisé est régressif et contribue à créer du chômage.

Dans la mesure où le chômage keynésien est caractérisé par l'existence de capacités de production inemployées, il peut être diagnostiqué par l'analyse des taux d'utilisation des équipements. Plus les équipements sont utilisés, plus le chômage keynésien est faible, toute chose égale par ailleurs.

3.1.3. Le chômage lié aux structures économiques et sociales

La permanence, voire l'extension du chômage tend à montrer que les explications du phénomène par l'insuffisance de l'offre productive ou de la demande solvable sont plus complémentaires qu'opposées. A côté de celles-ci cependant, se développent depuis peu d'autres approches qui visent à faire du chômage une variable liée à la nature des structures économiques et sociales.

4. Les principales conceptions du chômage structurel

Tableau 1 : les types du chômage structurel

Les principales conceptions chômage structurel

Le chômage naturel, ou le noyau dur du chômage :

Pour l'économiste Friedman par exemple, il existe, dans tout système économique, un taux de chômage planché contre lequel aucune politique économique n'est durablement capable d'agir. Une réduction temporaire du taux de chômage, en deçà du taux naturel, ne peut être obtenue qu'au prix d'un taux d'inflation croissant.

Le chômage frictionnel :

Lorsqu'un travailleur cherche un emploi, à sa sortie du système éducatif, à la suite d'une démission ou d'un licenciement, il reste un certain temps au chômage afin de trouver ou de choisir un autre emploi. Le chômage est considéré dans l'analyse économique comme volontaire.

Le chômage technologique :

L'accélération des mutations technologiques contribue à faire évoluer les demandes de qualification, la nature des postes de travail et le volume d'emploi nécessaire. Le chômage résulte parfois d'une inadéquation ou d'une inadaptation entre les emplois disponibles et les emplois souhaités, tant sur les plans qualitatifs que quantitatifs.

Le chômage de segmentation :

Le chômage n'est pas un phénomène homogène ; le marché du travail est donc segmenté selon les statuts, l'âge, la qualification...Le chômage frappe donc les individus différemment selon leur degré de vulnérabilité dans l'emploi.

Source : BIALESE M, LEURION R, RIVAUD J-L, Notions fondamentales d'économie, 5e édition, FOUCHER, 2004.[4]

[cf. PDFCHO][cf. PPT Chômage]

5. les conséquences du chômage

Le chômage est un fléau économique, politique et social qui concerne toutes les catégories socioprofessionnelles. Ces conséquences directes et indirectes concernent les demandeurs d'emploi, ainsi que les salariés en poste, les chefs d'entreprises et la compétitivité des entreprises. Les surcoûts financiers générés par le chômage et la peur du chômage contribuent également à creuser la dette publique de l'État et le déficit de la caisse d'assurance maladie.

5.1. La perte de pouvoir d'achat

La première conséquence du chômage est la perte du pouvoir d'achat et l'endettement des ménages. En se retrouvant au chômage, le salarié perd 25 % de son revenu, qui décroît en fonction de sa durée. En fin de droit, le chômeur ne perçoit plus que le RSA (revenue de solidarité active). Si le ménage a souscrit à un emprunt immobilier et à des crédits à la consommation, cette perte de revenu peut conduire au surendettement. La cessation de paiement des traites et des crédits déclenche une procédure de recouvrement, la saisie des biens et à terme, l'expulsion du logement.

5.2. La perte du lien social

La seconde est la perte du lien social. L'entreprise étant le principal lieu de socialisation du salarié, la perte d'un emploi s'accompagne de la perte du réseau et des liens professionnels qui permettent de se socialiser. La

dévalorisation du statut de chômeur influence profondément l'image et l'estime que l'individu a de lui. Malgré le temps libre dont il dispose, le chômeur ne se sent pas digne d'en profiter pour expérimenter de nouvelles activités qui lui permettraient de créer de nouveaux liens sociaux. La honte qu'il ressent l'incite à s'isoler de sa famille et de ses amis. En se repliant sur lui, le chômeur perturbe l'équilibre de sa vie de famille. En 1987, Serge Paugam faisait apparaître que 43,5 % des hommes au chômage depuis 2 ans avaient vécu une rupture conjugale, contre 18,9 % pour ceux qui étaient actifs [14]. Pour toutes ces raisons, le chômage de longue durée apparaît comme l'une des principales causes de l'exclusion sociale.

5.3. La santé physique et psychique des demandeurs d'emploi

La troisième concerne la santé physique et psychique du chômeur. L'identité, le statut social et le sens de la vie d'un individu étant étroitement liés à la pratique quotidienne d'une activité professionnelle, le chômage de longue durée risque de provoquer un effondrement de sa personnalité et de son équilibre psychique. Ne disposant plus de repères temporels pour structurer son emploi du temps et le rythme de sa vie, le chômeur est confronté au désœuvrement, à l'angoisse et au vide existentiel. La discrimination associée au statut de chômeur peut également provoquer une dévalorisation de soi et donc, une perte d'estime de soi. La honte et la culpabilité qu'elle provoque s'accompagnent souvent d'un état de stress durable que l'individu ne peut pas éviter ou affronter. La fuite de ce vide et de cet état de stress peut conduire à des comportements violents ou compensatoires : la consommation d'alcool ou de drogue ou des addictions (jeux vidéo, télévision, Internet, sexe, etc...).

6. Les politiques de lutte contre le chômage

Les politiques de relance de la demande visent ainsi à résoudre le chômage conjoncturel, les politiques de réduction du coût du travail permettent de lutter contre le chômage classique, tandis que les politiques de formation et de flexibilisation du marché du travail doivent résoudre le chômage structurel.[3]

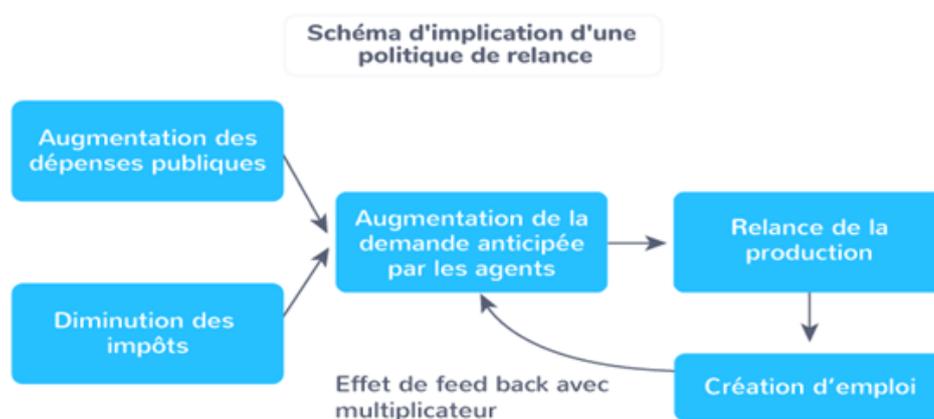


Schéma d'une politique de relance

Pour voir cette vidéo (Lutter contre le chômage structurel)cliquez sur le lien suivant

Tableau 2 : les termes importants liés au chômage

Le terme	L'explication
Chômage	Une situation où un individu en âge de travailler est sans emploi, désire travailler et est activement à la recherche d'un emploi rémunéré.
Taux de chômage	Le pourcentage de la population active (personnes en âge de travailler) qui est sans emploi et à la recherche active d'un emploi.
Chômeur	Une personne en âge de travailler qui est sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche active d'un emploi.
Population active	La partie de la population qui est en âge de travailler et qui est soit employée, soit sans emploi mais à la recherche active d'un emploi.
Sous-emploi	Une situation où une personne occupe un emploi qui est insuffisant en termes d'heures de travail, de revenu ou de niveau de qualifications.
Taux de participation	Le pourcentage de la population en âge de travailler qui fait partie de la population active, c'est-à-dire ceux qui sont soit employés, soit au chômage et à la recherche active d'un emploi.
Chômage structurel	Une forme de chômage qui est causée par des déséquilibres structurels dans l'économie, tels que des changements technologiques, des évolutions du secteur industriel ou des inadéquations entre l'offre et la demande de compétences.
Chômage conjoncturel	Une forme de chômage qui est causée par des fluctuations économiques à court terme, telles que les récessions économiques ou les cycles économiques.
Chômage frictionnel	Une forme de chômage qui est temporaire et résulte des délais et de la friction qui existent entre la fin d'un emploi et le début d'un autre.
Chômage saisonnier	Une forme de chômage qui se produit lorsque les emplois sont liés à des saisons spécifiques de l'année, tels que les emplois dans le tourisme, l'agriculture ou le commerce de détail pendant les périodes de vacances.

Chômage volontaire

Une situation où un individu décide délibérément de ne pas travailler, même s'il est capable et disponible pour le faire.

Source : Dictionnaire en économie [5]

7. Exercice

Quelle est la définition du chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) ?

- Situation d'une personne sans emploi et à la recherche d'un emploi
- Nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois
- Personne ayant un emploi salarié ou non

8. Exercice

Quelles sont les conditions requises pour être considéré comme chômeur au sens du BIT ?

- Être inscrit à Pôle Emploi, avoir un emploi salarié et être disponible pour travailler immédiatement
- Être sans emploi au cours de la semaine de référence, avoir effectué une démarche active de recherche d'emploi et être disponible pour travailler immédiatement
- Avoir un emploi à temps partiel, être en congé maladie et ne pas rechercher activement un travail

9. Exercice

Qu'est-ce que le "halo du chômage" désigne dans le contexte du marché du travail ?

- Les personnes inactives qui ne cherchent pas d'emploi
- Les personnes en situation de sous-emploi mais non comptabilisées parmi les chômeurs au sens du BIT
- Les personnes ayant plusieurs emplois simultanément

10. Exercice :

Test de sortie

Question 1 : Comment les salaires influencent-ils l'inflation ?

Réponse : Les salaires ont un impact sur l'inflation car ils sont un déterminant majeur de la dynamique des prix. La baisse des salaires peut peser sur l'inflation en limitant la demande globale et en particulier les pressions inflationnistes.

Question 2 : Quel est le lien entre le chômage et l'inflation selon les études comparatives ?

Réponse: Le lien traditionnellement établi entre le taux de chômage et l'inflation s'est affaibli empiriquement depuis les années 1990. En France comme aux États-Unis, la relation entre chômage, salaires et inflation a évolué, mettant en lumière d'autres facteurs tels que la productivité comme principal déterminant des évolutions salariales.

Conclusion

En conclusion, le chômage est un défi économique et social majeur qui nécessite une attention constante de la part des gouvernements, des entreprises et de la société dans son ensemble. Il a des conséquences néfastes sur les individus, les familles et les communautés, allant de la perte de revenu à la détérioration de la santé mentale. Sur le plan économique, le chômage peut freiner la croissance économique et augmenter les dépenses gouvernementales liées aux programmes sociaux.

Pour lutter contre le chômage, il est essentiel de mettre en œuvre des politiques et des mesures qui favorisent la création d'emplois, encouragent la formation et le développement des compétences, soutiennent l'entrepreneuriat et stimulent la croissance économique. Cela nécessite une collaboration étroite entre les gouvernements, les entreprises, les organisations internationales et la société civile. Il est également crucial de revoir et de repenser les politiques du marché du travail, les systèmes de protection sociale et l'éducation afin de mieux faire face aux défis de l'emploi dans un monde en évolution rapide.

Enfin, il est important de reconnaître que la réduction du chômage nécessite des efforts à long terme et une approche globale. Cela implique de favoriser un environnement économique favorable à la création d'emplois, de promouvoir l'égalité des chances, de lutter contre la discrimination sur le marché du travail et de fournir des opportunités d'emploi décent pour tous. En travaillant ensemble et en mettant en place les politiques appropriées, il est possible de réduire le chômage, d'améliorer les conditions de vie des individus et de construire des sociétés plus prospères et plus équilibrées.