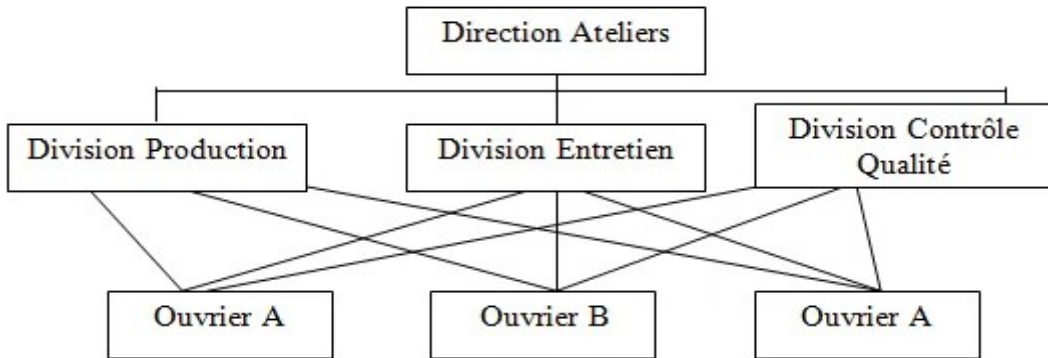


Série d'Exercices du Cours Structure organisationnelle

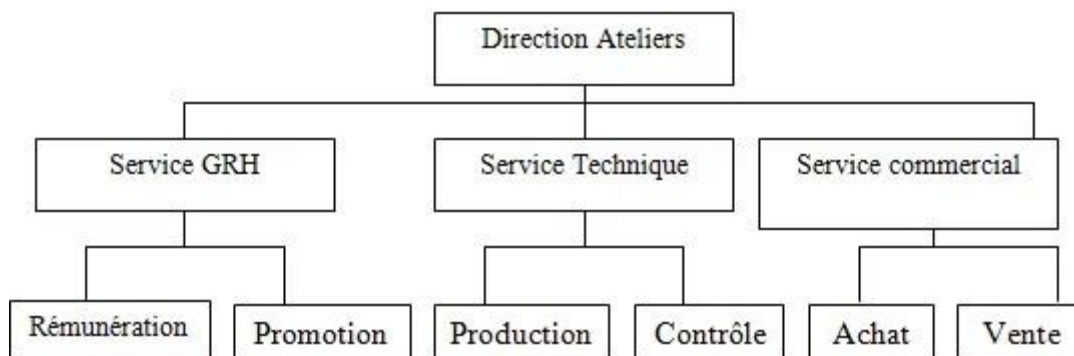
Exercices 1

Soit les structures suivants X, Y, Z:

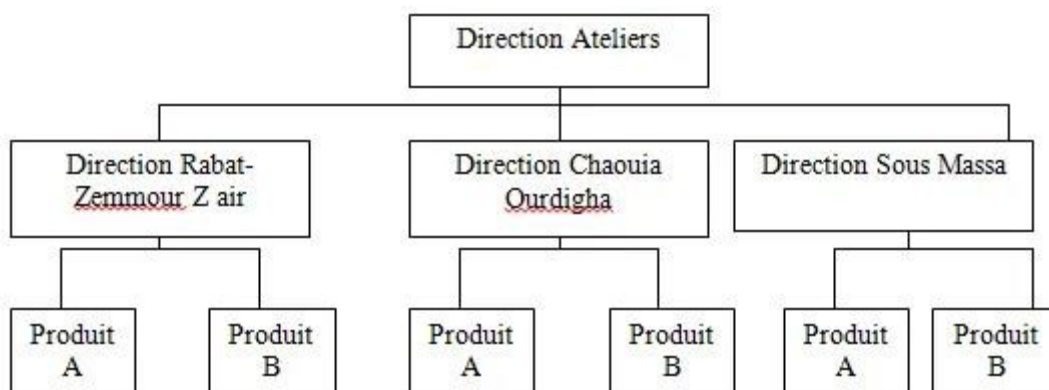
Structure "X":



Structure "Y":



Structure "Z":



Questions

1. Donnez les noms des trois structures schématisées plus haut.
2. Présentez deux avantages et deux limites pour chacune d'elles.

Exercice 2

Une société nationale de services « Air Hoggar » qui fait du transport aérien et divers services. Son personnel est estimé à plus de 30000 salariés (dont 5500 navigants). Forme juridique : compagnie nationale depuis 1970 où l'État détient 98% des actions. « Air Hoggar » fait partie d'un groupe appelé « AIR MED » ayant six filiales et diverses participations. Création : née en 1933 : société d'économie mixte dès l'origine. Implantation réseau mondiale (plus de 70 pays desservis) ; siège social à Paris. Production : près de 10 millions de passagers transportés (étrangers pour moitié) et transport de Fer.

1. Définissez la taille de cette entreprise:
2. Quel est son secteur d'activité ?
3. Quelle est son activité ?
4. Cette société est-elle Publique ou Privé ?
5. A qui « Air Hoggar » offre-t-elle ses services ?
6. Donnez des exemples pour chacun des cas.
7. Par quels organismes la Société passera-t-elle pour régler ses achats?
8. Comment la Société peut-elle se garantir des sinistres?
9. Listez les administrations avec lesquelles la Société est en lien.

Exercice 3 :

Une entreprise de fabrication de meubles en bois a connu une croissance rapide au cours des dernières années. Au départ, elle était une petite entreprise familiale, mais elle s'est développée et a désormais plusieurs départements fonctionnels, notamment **la production, les ventes, le marketing, les finances et les ressources humaines**.

La direction de l'entreprise envisage de restructurer son organisation pour mieux répondre aux besoins changeants du marché et pour favoriser une communication plus efficace entre les différents niveaux hiérarchiques. Proposez une nouvelle structure organisationnelle hiérarchique pour l'entreprise.

Exercice 4 :

Une entreprise de fabrication de meubles souhaite réorganiser sa structure organisationnelle pour améliorer son efficacité et sa communication. Actuellement, elle est organisée de manière très hiérarchique, avec des départements distincts pour chaque fonction : production, marketing, finances et ressources humaines. La direction souhaite adopter une structure organisationnelle fonctionnelle pour encourager la collaboration et l'efficacité entre les différents départements.

Proposez un plan de structure organisationnelle fonctionnelle pour cette entreprise.