

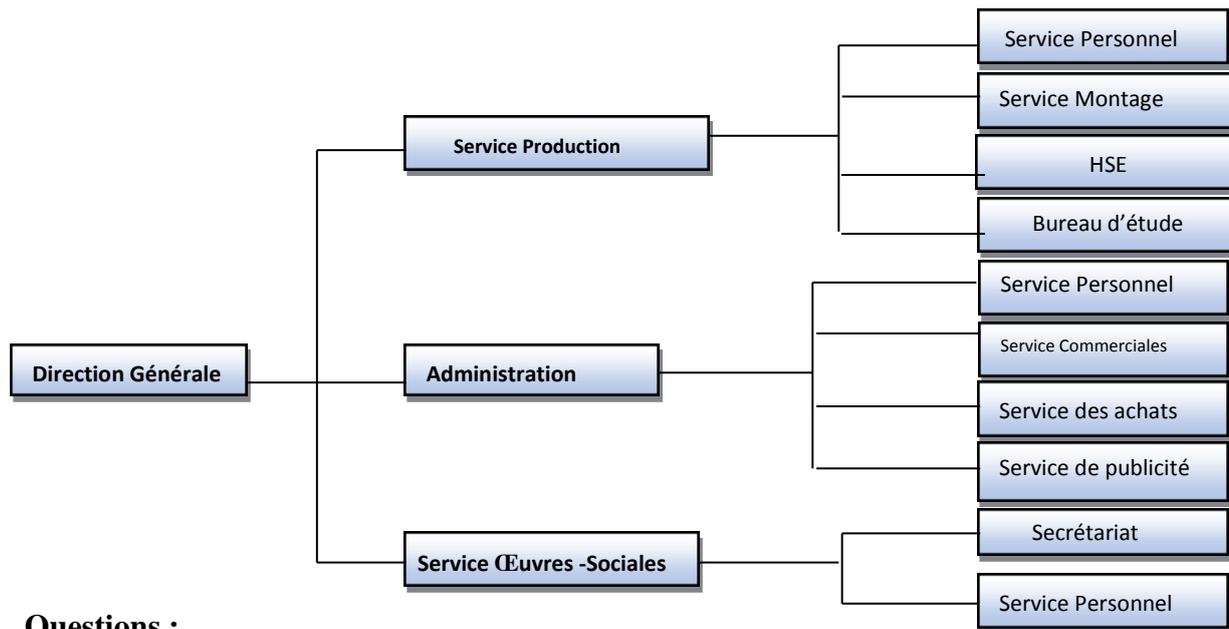
TD 2: Structure d'entreprise

Exercice 01 :

Compléter le texte ci-dessous

1. Face aux défis posés par les fluctuations de l'économie et de la technologie ainsi que par la concurrence mondiale croissante, les entreprises cherchent à se réorganiser. La question cruciale qui se pose est désormais : comment accroître sa?
 2. La disposition d'une entreprise est illustrée par un qui met en évidence la répartition des, des différents ainsi que leur niveau respectif. (responsabilités, hiérarchique, organisationnelle, postes, schéma).
 3. Toute entreprise doit réfléchir à la qui lui convient le mieux, en prenant en considération ses, son parcours historique et sa Elle doit également prendre en considération divers critères lors de sa prise de (taille, activités, décision, structure)
 4. Il existe de nombreux types de structure, par exemple :
(hiérarchique, fonctionnel, hiérarchico-fonctionnelle, divisionnelle, matricielle)
- La configurationtraditionnelle où les directives suivent une , voie de commandement linéaire,
 - Le modèlecaractérisé par une spécialisation des tâches,
 - La structure hybridequi fusionne les deux précédentes approches,
 - La structurequi segmente l'organisation selon les activités, les produits ou les marchés,
 - La structure qui combine les aspects fonctionnels et divisionnels,
 - La structure, fondée sur le principe de l'autorité unique : chaque employé est subordonné à un seul supérieur. Inspirée directement de la hiérarchie militaire, elle est simple mais rigide.
 - La structure, promue par Taylor, défend au contraire le concept de pluralité de supérieurs hiérarchiques pour un même employé : l'autorité est divisée par fonction, ce qui peut entraîner des difficultés de coordination.
 - La structure implique une répartition de l'autorité entre des chefs opérationnels chargés du commandement et des chefs fonctionnels qui fournissent des conseils.
 - La structureest particulièrement adaptable au changement. Elle part du principe que chaque employé dépend à la fois d'un chef de produit et d'un responsable fonctionnel.

Exercice 02 : Observer cette structure



Questions :

1. Quel est le type de cette structure ?
2. Quel est l'inconvénient major de cette structure ?
3. Est-ce que nous pouvons améliorer cette structure et comment ?
4. Quel est le type de la nouvelle structure améliorée et quel est leur inconvénient ?
5. Le service Technique de cette organisation est attaché avec un service d'état-major pour offrir des conseils nécessaires à la fabrication.
 - Placer ce service état-major dans l'organigramme.
 - Quel est le type de cette dernière nouvelle structure ?

Exercice 03 :

L'entreprise « Jardin d'enfants » est géré par un président directeur général (PDG). Elle se localise à Oran sur 3 sites : Es-Sénia; Hassi-Ameur et Arzew :

- **Zone** Es-Sénia : commercialisation des Jeans pour Garçon et fille. Dans ce site, chaque type de produit a : un directeur commercial; un directeur financier et un directeur technique.
- **Zone** Hassi-Ameur : fabrication des montres pour enfant (fille et garçon). Dans ce site, nous avons un directeur commercial; un directeur technique et un directeur financier et un directeur approvisionnement qui est assigné pour les 2 types de montres.
- **Zone** Arzew : Fabrication des jouets. Dans ce site, nous avons un directeur financier; un directeur technique et directeur un commercial.

Le directeur général de cette entreprise est assisté par un conseiller en ressources humaines qui intervient sur les trois sites

Questions :

1. Tracer son organigramme.
2. Déterminer sa structure.
3. Déterminer les avantages et les inconvénients qu'elle peut présenter.
4. Déterminer les principes de base de sa structure.