جامعة محمد بن احمد -وهران 2

كلية الحقوق والعلوم السياسية -قسم العلوم السياسية

******

مقياس: نظريات التنظيم والتسيير

السداسي الرابع: العلوم السياسية

تخصص: جدع مشترك

ا. بن هدي محمد

البرنامج:

-المحور الاول: مدخل مفاهيمي في نظريات التنظيم والتسيير.

*** محاضرة 1: الإطار العام لنظرية التنظيم والتسيير.**

-المحور الثاني: المدارس الفكرية في نظريات المنظمة.

*** محاضرة 1: المدرسة التقليدية في نظريات المنظمة.**

***محاضرة 2: مدرسة العلاقات الإنسانية في نظريات المنظمة.**

*** محاضرة 3: المدرسة الحديثة في نظريات المنظمة.**

-المحور الثالث: النظريات الحديثة في دراسة الادارة.

*** محاضرة 1: الإدارة بالأهداف.**

*** محاضرة 2: إدارة الجودة الشاملة.**

*** محاضرة 3: الإدارة الاستراتيجية.**

*** محاضرة 4: إدارة التغيير.**

*** محاضرة 5: التنمية الإدارية.**

*** محاضرة 6: الإدارة التشاركية.**

المحور الاول
مدخل مفاهيمي في نظريات التنظيم والتسيير
ملخص المحاضرة رقم 1
الإطار العام لنظرية التنظيم والتسيير

1-مفهوم المنظمة:

تعرف على انها نظام اجتماعي منظم من اجل الوصول الى اهداف معينة، وبالتالي تضع هدف رسمي مع تقسيم المهام وتحديد الأدوار، ووضع نظام للاتصال وميكانيزمات لوضع القرارات لأجل تقييم نشاطاتها.

2-نظرية التنظيم:

بدء الاهتمام بدراسة نظريات التنظيم:

- بعد الكساد الكبير التي تهدده الاقتصاديات الغربية (بعد الثلاثينيات).
- ظهور قصور في فهم إدارة المنظمات (طبيعة العناصر الإنساني).
- بعد الحرب العالمية الثانية بدا التعمق في دراسة وفهم المتغيرات المؤثرة في المنظمة وتحقيق الكفاءة في تنفيذ المشروعات.
- من اهم مجالات نظرية المنظمة: -دراستها للبيئة الخارجية التي تعيش فيها المنظمة - دراسة اهداف المنظمة -دراسة التعارض والتوافق في الأهداف المنظمة -دراسة بناء الهيكل التنظيمي-دراسة نشاطات المنظمة كالقيادة والاتصال.

3-أنواع المنظمات:

تختلف أنواعها حسب نشاطاتها والاهداف التي ترمي الى تحقيقها، ومن هنا يمكن التمييز بين أنواعها تبعا لمجموعة من قواعد التبويب وفق ما يلي.

أولا: حسب طبيعة تكوين المنظمة:

أ-المنظمات الطبيعية او التلقائية او المنظمات الامر الواقع مثال: الاسرة، الامة، المؤسسة الدينية، وهنا الفرد لا يلعب دورا في تكوينها وانما يوجد فيها تلقائيا.

ب-المنظمة المكونة: التفاعل الاجتماعي يساهم في خلق وتكوين هذه المنظمات مثال: الجامعات، المدارس، المستشفيات، المنظمات الثقافية، النوادي ...الخ.

ثانيا: حسب دوافع انتماء المنظمة:

أ-الدوافع الذاتية للانتماء: هنا تشكل الدوافع والرغبات الشخصية في الانتماء أساسا لتكوين هذه المنظمة اهداف ذاتية او اشباع حاجات مادية او معنوية. مثال: النقابات ،المنظمات المهنية، الجمعيات، التعاونيات، جمعيات الهوايات...الخ

ب-الدوافع الاجتماعية للانتماء: بهدف انتماء الفرد لأداء خدمة المجتمع، بصرف النظر عن الفائدة الشخصية مثال: جمعيات الرفق بالحيوان والجمعيات الخيرية جمعيات الخدمات الاجتماعية.

ثالثا: حسب نوعية الملكية:

أ-المنظمات العامة (الاشتراكية): تقوم بإنشائها الدولة نيابة عن المجتمع مثال: منشأت القطاع العام (مردود اقتصادي) ، دوائر الدولة تهدف الى تقديم الخدمة العامة للشعب.

ب-المنظمات الخاصة: يملكها القطاع الخاص مثال: منشأت الاعمال الخاصة (شركات ذات المسؤولية المحدودة، التضامن، الأسهم ...).

ج-المنظمات المختلطة: تشترك فيها الدولة والقطاع الخاص في ملكيتها مثال: شركات الاقتصاد المختلط (الصناعة، الزراعة، السياسة).

رابعا: حسب حجم المنظمة:

أ-المنظمات الكبيرة: قد تضم العشرات او المئات اوالالاف او الملايين من الأعضاء.

ب-المنظمات المتوسطة: الأعضاء يعدون بالآلاف.

ج-المنظمات الصغيرة: عدد الأعضاء لا يتجاوز المئات.

خامسا: حسب مستوى استخدام التكنلوجيا:

أ-حسب كثافة استخدام التكنلوجيا وهنا نجد:

1-المنظمات ذات التكنلوجيا المتطورة (العالية): انخفاض عدد الافراد نسبيا .

2-المنظمات ذات التكنلوجيا المتوسطة: الاعتماد على الالة في تشغيل الى جانب اعتمادها على الطاقة البشرية.

3-المنظمات ذات التكنلوجيا البسيطة: استخدام الآلات اليدوية مع ارتفاع عدد الافراد نسبيا.

ب-حسب طبيعة الإنتاج:

1-المنظمة ذات الإنتاج الواسع او الكبير (توفر الحجم).

2-المنظمات ذات الإنتاج المستمر مثال: الصناعات الكيماوية او تكرير النفط.

3-الإنتاج على أساس الواجبات الصغرة ذات الإنتاج حسب الطلبيات الواردة.

سادسا: حسب طبيعة نشاط المنظمة او القطاع الذي تعمل فيه:

المعيار الاقتصادي (زراعة صناعة تجارة مصرفية) ، او السياسي (الحزب المجلس الوطني الشعبي...).

سابعا: حسب الموطن او الإقليم في إطار العلاقات القانونية او السياسية.

أ-المنظمات الدولية او الإقليمية: الأمم المتحدة أومأ يقاربها من منظمة عالمية او إقليمية.

ب-المنظمات القطرية او الوطنية: تعمل في إطار القطر الواحد السيادي.

ج-المنظمات المحلية: مثال المدينة او القرية واعضاؤها من أبناء المدينة.

ثامنا: حسب درجة الاعتماد:

أ-المنظمات المستقلة: عدم الاعتماد على غيرها من المنظمات ماليا فنيا واداريا.

ب-المنظمات التابعة: هي غالبا ما تكون فروعا للمنظمات الكبيرة مرتبطة ماليا فنيا واداريا.

الخلاصة:

ان المنظمات متعددة الأطراف والاهداف والاتجاهات وذات أنواع مختلفة تبعا لطبيعة المتغيرات المؤثرة فيها من الداخل او الخارج.

المراجع

لمزيد من المعلومات والتوسع في ملخص المحاضرة رقم 1 الإطار العام لنظرية التنظيم والتسيير يمكن الرجوع الى المراجع التالية:

1-وسيم أبو عريش، الاتجاهات الحديثة في إدارة الاعمال، دار خالد اللحيان، 2016.

2- عبد السلام، ابوكف ،محاضرات في نظريات التنظيم والإدارة ،الاسكندرية :دار المعرفة الجامعية.2000

3-محمد قاسم، القريوتي، نظرية المنظمة والتنظيم، دار وائل للنشر، الطبعة الثالثة ،2008.

4-سليم، البعلبكي، إدارة الأعمال مشاكل، وحلول عالم الكتب للطباعة، 2012.