**سلسلة الأعمال موجهة رقم 04**

**التمرين01:**

ضمن المعلومات التي وفرتها لك مؤسسة اقتصادية أن أحد إطاراتها التقنية –بعد نهاية ماي- عمل 195 ساعة، وأن سعر الساعة المطبق هو 200دج، وبالإضافة إلى المعلومات السابقة فقد وفرت لك المؤسسة المعلومات الإضافية التالية:

* تعويض الخبرة المهنية: 1.300دج. - مكافأة المردودية: 1.950دج
* تعويض المنطقة الجغرافية: 12.000دج - تسبيق سلم للموظف يوم 16 ماي: 5.000دج

إضافة إلى ما سبق، عمل الموظف خلال هذا الشهر يوم عطلة وطنية (عيد العمال) وتحسب له زيادة تقدر بـ 100% وتدفع المؤسسة لموظفيها زيادة تقدر بـ 50% لأربع ساعات الأولى والباقي بنسبة زيادة 75%. كما أن هذه المؤسسة لا توفر لموظفيها خدمات النقل ولا تحتوي على مطعم خاص بهم، وعليه فهي تمنح موظفيها منحة النقل والسلة بمبلغ 3.500دج و 7.500دج شهريا على التوالي.

إضافة إلى ما سبق هذا العمال متزوج وله ولدين، وهو يتحصل بهذا الوضع الاجتماعي على منحة عائلية تبلغ 600دج. كما أن له شهادة بأن زوجته لا تعمل وبذلك تحصل على منحة الأجر الوحيد 500دج.

**المطلوب:**

* حساب قيمة الساعات الإضافية المدفوعة لهذا العامل.
* حساب الاجر القاعدي وأجرة المنصب.
* حساب الأجر الخاضع للضريبة والأجر الصافي.

**التمرين02:**

عمل أحد الاطارات بمؤسسة اقتصادية في شهر مارس 22 يوما من أصل 26 يوما، ويتقاضى هذا الموظف أجرة يومية قاعدية تقدر بـ 1.200دج إضافة إلى التعويضات والمنح التالية:

* تعويض الخبرة المهنية: 1.500دج. - مكافأة المردودية: 2.600دج.
* تعويض السلة: 200دج لليوم الواحد. - تعويض النقل: 300دج لليوم الواحد.
* منحة الأجر الوحيد: 1.200دج. – منحة عائلية (طفل واحد): 600دج.

**المطلوب:** حساب الدخل الصافي.